

UNI PDR 125: 2022 (Parità di Genere)

Atessa, 10/03/26

A tutto il personale

Oggetto: Implementazione del Sistema di Gestione per la Parità di Genere – UNI/PdR 125 e attivazione canali di segnalazione

Gentili collaboratrici e collaboratori,

l'azienda **Sanmarco Industrial** informa tutto il personale che è attualmente in corso lo sviluppo e l'implementazione di un **Sistema di Gestione conforme alla prassi UNI/PdR 125 per la Parità di Genere**.

Questo percorso rappresenta un passo importante per rafforzare l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle persone, nel quale siano garantite pari opportunità e il rispetto della dignità di tutti.

Nell'ambito di tale iniziativa, l'azienda ha attivato specifici **canali di comunicazione e segnalazione** con l'obiettivo di:

- consentire al personale di **segnalare tempestivamente qualsiasi problematica** relativa agli aspetti previsti dalla UNI/PdR 125 e dalla politica aziendale per la parità di genere (ad esempio situazioni di discriminazione, molestie, violenza, sopraffazioni o condizioni non accettabili nelle relazioni interpersonali);
- permettere la segnalazione di **comportamenti contrari ai principi di trattamento equo e inclusivo**, ai regolamenti interni o comunque offensivi e non conformi agli standard morali dell'azienda;
- favorire la **condivisione di possibili soluzioni**, garantendo tempi certi di analisi delle segnalazioni e, ove applicabile, l'attivazione di interventi di miglioramento;
- offrire a tutto il personale la possibilità di **esprimere opinioni, suggerimenti e idee**, anche in forma anonima, al fine di contribuire al miglioramento dell'organizzazione e favorire il dialogo e il confronto.

A tal fine sono stati istituiti i seguenti **canali di segnalazione**:

1. Posta elettronica

È possibile inviare una segnalazione all'indirizzo del **Comitato Guida**: paritadigenere@sanmarcoindustrial.com

Le e-mail saranno visionate dal **Coordinatore del Comitato, Dott.ssa Francesca De Cristofano**, che provvederà a condividerle con gli altri componenti del Comitato.

2. Cassetta segnalazioni cartacea

È possibile inserire una segnalazione scritta (anche in forma anonima) nella **Cassetta Segnalazioni** presente presso l'**infermeria aziendale**.

La cassetta viene controllata con **cadenza quindicinale** dal Coordinatore del Comitato.

UNI PDR 125: 2022 (Parità di Genere)

3. Sito internet aziendale

È possibile inviare segnalazioni anche attraverso la sezione dedicata del sito:
<https://www.faistgroup.com/who-we-are/sustainability>

4. Posta ordinaria

Le segnalazioni possono essere inviate anche tramite posta al seguente indirizzo:

Sanmarco Industrial – Comitato Guida Parità di Genere

Via Genova 18/20

66041 Atesa (CH) – Italy

Sulla busta chiusa dovrà essere riportata la dicitura: **“RISERVATO – SEGNALAZIONI PARITÀ DI GENERE”**

Nel caso si desideri mantenere l’anonimato, è possibile **non indicare i dati del mittente**.

L’azienda garantisce la **massima riservatezza nella gestione delle segnalazioni**, nel rispetto della normativa vigente e dei principi di tutela delle persone coinvolte.

Confidiamo nella collaborazione di tutti affinché questi strumenti possano contribuire a consolidare un ambiente di lavoro sempre più **rispettoso, inclusivo e orientato al miglioramento continuo**.

La Direzione



Domenico Romano
11/09/2026 09:51:40 UTC+0200

UNI PDR 125: 2022 (Parità di Genere)

Communication interne au personnel

Objet : Mise en place du Système de gestion pour l'égalité de genre – UNI/PdR 125 et activation des canaux de signalement

Chères collaboratrices, chers collaborateurs,

l'entreprise **Sanmarco Industrial** informe l'ensemble du personnel que le développement et la mise en œuvre d'un **Système de gestion conforme à la pratique UNI/PdR 125 relative à l'égalité de genre** sont actuellement en cours.

Ce parcours représente une étape importante pour renforcer l'engagement de l'entreprise à promouvoir un environnement de travail équitable, inclusif et respectueux des personnes, dans lequel l'égalité des chances et la dignité de chacun sont garanties.

Dans le cadre de cette initiative, l'entreprise a activé des **canaux spécifiques de communication et de signalement** afin de :

- permettre au personnel de **signaler rapidement toute problématique** concernant les aspects liés aux exigences de la UNI/PdR 125 et à la politique de l'entreprise en matière d'égalité de genre (par exemple situations de discrimination, harcèlement, violence, abus de pouvoir ou relations interpersonnelles inacceptables) ;
- signaler des **comportements contraires aux principes d'égalité de traitement et d'inclusion du personnel**, aux règlements internes ou considérés comme offensants et non conformes aux standards éthiques de l'entreprise ;
- permettre le **partage de solutions potentielles**, en garantissant des délais d'analyse définis et, lorsque cela est applicable, la mise en place d'actions d'amélioration ;
- permettre au personnel **d'exprimer ses opinions et de proposer des suggestions ou des idées d'amélioration**, y compris de manière anonyme, afin de favoriser le dialogue et l'échange au sein de l'organisation.

À cet effet, les **canaux de signalement suivants** ont été mis en place :

1. Courrier électronique

Il est possible d'envoyer un signalement à l'adresse électronique du **Comité de Pilotage** : paritadigenere@sanmarcoindustrial.com

Les e-mails seront examinés par la **Coordinatrice du Comité, Mme Francesca De Cristofano**, qui les partagera avec les autres membres du comité.

2. Boîte de signalement papier

Il est possible de déposer un signalement écrit (également **anonyme**) dans la **boîte de signalement** située à l'**infirmerie de l'entreprise**.

La boîte est contrôlée **toutes les deux semaines** par la Coordinatrice du Comité.

3. Site internet de l'entreprise

UNI PDR 125: 2022 (Parità di Genere)

Il est également possible d'envoyer un signalement via la section dédiée du site:
<https://www.faistgroup.com/who-we-are/sustainability>

4. Courrier postal

Les signalements peuvent également être envoyés par courrier à l'adresse suivante :

Sanmarco Industrial – Comité de Pilotage Égalité de Genre

Via Genova 18/20

66041 Atesa (CH) – Italie

La mention suivante doit être indiquée sur l'enveloppe fermée: « **CONFIDENTIEL – SIGNALEMENTS ÉGALITÉ DE GENRE** »

Si l'expéditeur souhaite rester anonyme, il est possible **de ne pas indiquer ses coordonnées**.

L'entreprise garantit la **plus stricte confidentialité dans la gestion des signalements**, dans le respect de la réglementation en vigueur et de la protection des personnes concernées.

Nous comptons sur la collaboration de tous afin que ces outils contribuent à renforcer un environnement de travail **toujours plus respectueux, inclusif et orienté vers l'amélioration continue**.

La Direction