

UNI PDR 125: 2022

Atessa, 27/08/2026

A tutti gli Stakeholder aziendali

La presente comunicazione ha l'obiettivo di condividere con tutti i nostri portatori di interesse un importante passo nel percorso di crescita e miglioramento continuo intrapreso da **SANMARCO INDUSTRIAL Srl**, coerentemente con i principi di sostenibilità sociale e sviluppo responsabile del business.

L'azienda ha avviato il processo di acquisizione della **certificazione per la Parità di Genere secondo la norma UNI/PdR 125:2022**, una prassi di riferimento che promuove l'adozione di sistemi gestionali orientati alla riduzione del divario di genere e alla valorizzazione delle pari opportunità all'interno delle organizzazioni.

Il sistema di certificazione, inserito tra le misure del **Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)** e promosso dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sostiene le imprese nell'implementazione di politiche efficaci volte a favorire l'accesso delle donne al mondo del lavoro, lo sviluppo delle carriere, l'accesso ai ruoli di leadership e l'equilibrio tra vita professionale e vita privata. La prassi UNI/PdR 125:2022 prevede la misurazione, rendicontazione e analisi di indicatori specifici relativi alla parità di genere, con l'obiettivo di individuare e ridurre progressivamente i divari esistenti, integrando questi principi nella cultura organizzativa e favorendo un cambiamento strutturale, duraturo e sostenibile.

Tale iniziativa si inserisce inoltre nel quadro degli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030**, in particolare:

- **Goal 5 – Uguaglianza di genere**
- **Goal 10 – Riduzione delle disuguaglianze**

SANMARCO INDUSTRIAL Srl riconosce la parità di genere come un elemento fondamentale di crescita economica e di valorizzazione del capitale umano. Per questo motivo, l'azienda si impegna a promuovere politiche concrete orientate a garantire pari opportunità in tutte le fasi del percorso professionale, equità retributiva, sviluppo della carriera e sostegno alla genitorialità e alla conciliazione vita-lavoro.

Il progetto di certificazione si articola su sei aree principali di intervento:

- **Cultura e strategia**, per il miglioramento continuo dei processi aziendali e della sensibilità organizzativa;
- **Governance**, attraverso l'istituzione di un presidio dedicato al monitoraggio dei temi di inclusione e parità;
- **Gestione delle risorse umane**, con l'adozione di politiche trasparenti e inclusive in materia di selezione, sviluppo e carriera;
- **Crescita e inclusione**, mediante programmi formativi e iniziative di sensibilizzazione rivolti a tutto il personale;
- **Equità retributiva**, per garantire trattamenti economici coerenti e non discriminatori;
- **Genitorialità e conciliazione vita-lavoro**, con strumenti e politiche a supporto delle esigenze familiari.

L'adozione di questo sistema richiede l'impegno attivo di tutta l'organizzazione nel:

- promuovere una cultura inclusiva e rispettosa della parità di genere;
- adottare comportamenti responsabili e non discriminatori;
- rispettare politiche e procedure aziendali;
- utilizzare una comunicazione interna ed esterna inclusiva;
- contribuire attivamente al miglioramento continuo del sistema.

A supporto del progetto è stato costituito un **Comitato Guida**, composto da:

- **Domenico Romano** – General Manager
- **Francesca De Cristofano** – Responsabile HR e Coordinatrice del Comitato Guida

UNI PDR 125: 2022

SANMARCO INDUSTRIAL Srl desidera infine invitare tutti gli stakeholder a sostenere attivamente questo percorso, contribuendo alla diffusione di una cultura aziendale sempre più inclusiva, equa e rispettosa delle diversità.

Con l'auspicio di una fattiva collaborazione, porgiamo cordiali saluti.

Il General manager
Domenico Romano



Domenico Romano
27/08/2026 10:22:10 UTC+0200