

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

La Sanmarco Industrial Srl ritiene che la valorizzazione delle risorse, la parità di genere e lo sviluppo di una cultura e di un ambiente inclusivo, costituiscono valori primari nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività ed in quest'ottica ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione per la parità di genere.

La Direzione Aziendale si impegna direttamente nello stabilire, implementare, mantenere operanti e migliorare nella propria struttura tutte le necessarie disposizioni in materia di parità di genere, atte ad assicurare costantemente il rispetto dei requisiti UNI PdR 125 e della legislazione applicabile di riferimento.

Tale impegno si traduce operativamente nelle seguenti azioni:

- Diffondere la cultura delle pari opportunità alle persone che lavorano e collaborano con l'azienda assicurandosi che le stesse siano trattate, in ogni momento, con dignità, rispetto ed equità;
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione diretta o indiretta e di qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale;
- Monitorare regolarmente gli indicatori relativi alla parità di genere al fine di definire le azioni più opportune, tempestive ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo selezione, onboarding, assegnazione dei ruoli, valutazione delle prestazioni, trattamento retributivo, accesso alla formazione, opportunità di avanzamento di carriera, mobilità interna e cessazione del rapporto di lavoro;
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna (incluse attività di pubblicità e marketing) volte a perseguire la parità di genere, valorizzare e tutelare le diversità e supportare l'empowerment femminile;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata definendo procedure ed attività volte a tutelare la genitorialità e cura nonché la conciliazione dei tempi vita-lavoro compatibilmente con le esigenze operative del settore metalmeccanico;
- Garantire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e non discriminatorio;
- Applicare rigide politiche di prevenzione e di contrasto (tolleranza zero) ad ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità.

Inoltre, l'azienda predispone un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico. Sanmarco Industrial Srl presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nella propria comunicazione interna ed esterna, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di comunicazione, impegnandosi a diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Al fine di garantire che tali principi trovino concreta attuazione e siano costantemente monitorati, Sanmarco Industrial Srl ha istituito il **Comitato Guida per la Parità di Genere**, organismo incaricato di promuovere, verificare e presidiare l'efficace applicazione della presente Politica e del Sistema di Gestione per la Parità di Genere.

Il Comitato Guida, in coerenza con quanto previsto dalla presente Politica e dalla disciplina organizzativa aziendale, monitora periodicamente il raggiungimento degli obiettivi di parità di genere, verifica l'effettiva applicazione delle misure adottate e promuove eventuali azioni di miglioramento, assicurando il rispetto dei principi qui enunciati.

Il Comitato Guida è composto dal:

- Amministratore Delegato: Domenico Romano
- Responsabile Risorse Umane e Coordinatrice del Comitato/Responsabile parità di genere: Francesca De Cristofano.

Nell'ambito delle proprie funzioni, il Comitato Guida promuove la prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione, molestia o comportamento non conforme ai principi della presente Politica, assicurando la gestione delle relative segnalazioni nel rispetto dei principi di riservatezza, imparzialità e tutela del segnalante.

Chiunque ritenga che si sia verificata una violazione dei principi contenuti nella presente Politica può trasmettere una segnalazione al Comitato Guida attraverso una delle seguenti modalità:

- sul sito internet al seguente contatto: <https://www.faistgroup.com/who-we-are/sustainability>
- Mediante inserimento segnalazione cartacea (anche anonima) nella Cassetta Segnalazioni disponibile presso il locale infermeria, che verrà aperta ogni 15 gg dal Coordinatore del Comitato Guida
- Mediante posta elettronica alla Coordinatrice del Comitato guida all'indirizzo: paritadigenere@sanmarcoindustrial.com;
- Per posta ordinaria: all'indirizzo **Sanmarco Industrial srl**, Via Genova 18/20 – 66041, Atesa (CH), scrivendo sulla busta chiusa "RISERVATO-SEGNALAZIONI PARITA' DI GENERE", o espressione analoga e indirizzandola "all'attenzione del Comitato Guida o del responsabile Risorse Umane

Il presente documento è reso disponibile alle parti interessate.

Atessa 01/08/26

La Direzione

Domenico ROMANO



Domenico Romano
11/09/2026 09:47:17 UTC+0200