

Il presente modulo è suddiviso in due parti da inserire in due buste chiuse, includendo, nella prima, i dati identificativi del segnalante (Pag.1) unitamente alla copia di un documento di identità; nella seconda, l'oggetto della segnalazione (Pag.2). Entrambe le buste dovranno poi essere inserite in una terza busta riportando, all'esterno, la dicitura "Riservata al Gestore delle segnalazioni whistleblowing".

## **DATI IDENTIFICATIVI DA INSERIRE NELLA BUSTA N.1**

Al Gestore delle segnalazioni  
Dott. Luca De Lellis

Nome e Cognome del segnalante<sup>1</sup>:

.....

Qualifica o Posizione Professionale<sup>2</sup>:

.....

Area/Funzione di Appartenenza:

.....

TEL./CELL:

.....

E-MAIL:

.....

<sup>1</sup>Le segnalazioni anonime, ove cioè il segnalante non indichi la sua identità, non verranno prese in considerazione se non nel caso in cui queste siano adeguatamente circostanziate e rese con dovizia di particolari, essendo cioè in grado di far emergere fatti e situazioni relazionandoli a contesti determinati, indipendentemente dalle dichiarazioni rese dal denunciante.

<sup>2</sup>Qualora il segnalante rivesta la qualifica di incaricato di pubblico servizio, l'invio della presente segnalazione non lo esonera dall'obbligo di denunciare alla competente Autorità giudiziaria i fatti penalmente rilevanti.

Data: \_\_/\_\_/----

Periodo in cui si è verificato il fatto:

.....

Luogo Fisico in cui si è verificato il fatto:

.....

Ufficio:

.....

All'Esterno dell'Ufficio:

.....

(indicare luogo)

DATI RELATIVI ALLA SEGNALAZIONE DA INSERIRE NELLA BUSTA N.2

RITENGO CHE LE AZIONI OD OMISSIONI COMMESSE O TENTATE SIANO<sup>3</sup>:

- penalmente rilevanti;
- attuate in violazione del Codice Etico o di altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare;
- suscettibili di arrecare un pregiudizio patrimoniale alla Società;
- suscettibili di arrecare un danno alla collettività;
- altro (specificare):

AUTORE/I DEL FATTO<sup>4</sup>:

- 1) .....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

DESCRIZIONE DEL FATTO/CONDOTTA/EVENTO:

.....

.....

.....

.....

EVENTUALI ALTRI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO<sup>4</sup>:

- 1) .....
- 2).....
- 3).....
- 4).....

EVENTUALI ALLEGATI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE: \_\_\_\_\_

La segnalazione può essere presentata con le seguenti modalità:

- in formato cartaceo a mezzo servizio postale, utilizzando l'apposito modulo di segnalazione presente nel sito internet aziendale [https:// www.sanmarcoindustrial.com](https://www.sanmarcoindustrial.com) nella sezione CONTATTI, ed inviando lo stesso compilato per posta ordinaria o raccomandata all'indirizzo ReLaw Via Di Pietro Adalgiso, 1 CAP. 66100 Chieti, all'attenzione del Dott. Luca De Lellis.
- in formato cartaceo a mezzo cassetta segnalazioni, utilizzando l'apposito modulo di segnalazione presente nel sito internet aziendale <https://www.sanmarcoindustrial.com> nella sezione CONTATTI

Luogo e Data  _____	Il/La Segnalante  _____
---------------------------	-------------------------------

La segnalazione è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 e seguenti della legge 7 agosto 1990, n. 241, nonché dagli articoli 5 e seguenti del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33. Ogni trattamento dei dati personali, compresa la comunicazione tra le autorità competenti, previsto dal presente decreto, deve essere effettuato a norma del regolamento (UE) 2016/679, del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51. La comunicazione di dati personali da parte delle istituzioni, degli organi o degli organismi dell'Unione europea è effettuata in conformità del regolamento (UE) 2018/1725. Si veda l'informativa completa pubblicata sul sito web aziendale. Il segnalante è consapevole delle responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione o uso di atti falsi, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000.

<sup>3</sup> La segnalazione non può riguardare rimostranze di carattere personale del segnalante o richieste che attengono alla disciplina del rapporto di lavoro o ai rapporti col superiore gerarchico o colleghi.

<sup>4</sup> Indicare i dati anagrafici se conosciuti o, in caso contrario, ogni altro elemento idoneo all'identificazione.